

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY GMINY BIERZWNIK**

z dnia .....2022r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 9ca ust.11, art. 30 ust. 6 pkt 1, ust 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 5 pkt. 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( tj. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Gminy uchwała co następuje:

**§1.** W Uchwale Nr XIV/84/19 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 sierpnia 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r., poz. 4924) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 7 ust. 2 po pkt b) dodaje się pkt c) który otrzymuje brzmienie:  
„c) za sprawowanie funkcji opiekuna mentora”.
- 2) w § 8 po pkt 4) tabeli dodaje się pkt 5) który otrzymuje brzmienie:  
„5. mentor” – otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierzwnik.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2022 r.

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych. W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela opublikowaną w dniu 18 sierpnia 2022 r., (Dz.U.2022 r. poz. 1730), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r. wprowadzone zostało w w/w ustawie nowe stanowisko w szkole – mentor. Na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela sprawujący nauczyciele funkcję mentora z dniem 1 września br. mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji. Z uwagi na zbyt późne opublikowanie zmian do ustawy Karta Nauczyciela (data publikacji 18.08.2022 r.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (data publikacji 26 sierpnia). Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza się nadanie aktowi normatywnemu „mocy wstecznej”, ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”, to obowiązkiem organów w przypadku korzystania z tej instytucji prawnej jest podanie stanu faktycznego i prawnego uzasadnienia, że pomimo działania wstecz aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa”.

W związku z powyższym podjęcie uchwały z mocą wsteczną od 1 września 2022 r. umożliwi wypłatę dodatku funkcyjnego mentorowi, któremu z dniem 1 września br. dyrektor powierzył pełnienie w/w funkcji mentora.

Zgodnie z art. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie zmiany uważa się za zasadne.