

Projekt

UCHWAŁA NR
Rady Gminy
z dnia

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz w sprawie regulaminu kryteriów i trybu przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 9ca ust. 11, art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), oraz § 5 pkt. 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których Gmina Bierzwnik jest organem prowadzącym, Rada Gminy Bierzwnik uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Uchwala się regulamin w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr V/28/2007 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 26 marca 2007 r. w sprawie kryterium i trybu przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2007 r. poz. 888) oraz Uchwała Nr XIV/84/2019 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 4924).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierzwnik.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, za wyjątkiem § 7 ust. 2 lit. c oraz pkt 5 w tabeli w § 8 załącznika Nr 1 do Uchwały, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Regulamin

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bierzwnik.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
 - 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
 - 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
 - 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Bierzwnik;
 - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole
 - 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
 - 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli oraz szkół podstawowych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, uwzględniając poziom spełniania warunków określonych w § 4 i 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 regulaminu.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym poprzez współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
- b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także wymagających szczególnej opieki (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze);

4) Zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy, szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką w kierunku osiągnięcia znaczącej poprawy;
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej**
 - a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza warunkami, o których mowa w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 3) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie,
- 4) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów i kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów,
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
- 7) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktycznej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu środowiska lokalnego,
- 8) efektywność w zarządzaniu szkołą,
- 9) samodzielność i inicjatywa w wypełnianiu obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 6

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi **5 %** planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego przysługuje w wysokości: od **1% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójta Gminy Bierzwnik.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi:
 - a) któremu powierzono wychowawstwo klasy
 - b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

- c) za sprawowanie funkcji opiekuna mentora.

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

| Lp. | Stanowisko/ funkcja | Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego |
|------------|--|---|
| 1. | Dyrektor szkoły | od 800zł do 1200zł |
| 2. | Wicedyrektor szkoły oraz nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze wymienione w statucie szkoły | od 300zł do 600zł |
| 3. | Opiekun stażu (za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece) | 100 zł |
| 4. | Wychowawca klasy | 300 zł |
| 5. | Mentor | 100 zł |

§ 9

1. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.
2. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 10

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.

§ 11

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Bierzwnik.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego pensum.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru

godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Bierzwnik na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących między innymi po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych wydarzeń losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki, konkursy lub na imprezy,
 - 3) trwaniem rekolekcji,
 - 4) Dniem Edukacji NarodowejTraktuje się jak godziny faktycznie przepracowane pod warunkiem, że w godzinach wymienionych w pkt. 1,2,3,4 nauczyciel będzie pozostawał do dyspozycji dyrektora.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 regulaminu.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.
2. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek do stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:
 - 1) 15% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim;
 - 2) 15% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 3) 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI Dodatek za wysługę lat

§ 15

1. Nauczycielem, poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 16

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Bierzwnik.

z dnia2022 r.

Regulamin
kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i
opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Bierzwnik

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekroć jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i Dyrektorów szkół gminy Bierzwnik;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.U z 2009 r. Nr 131 poz. 1078 z późn. zm.);
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Bierzwnik;
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
- 7) **nagrodzie** – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego zwaną dalej nagrodą Wójta oraz nagrodę Dyrektora.

§ 2.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 1) 30 % na nagrody organu prowadzącego Wójta Gminy Bierzwnik;
- 2) 70 % na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagroda organu prowadzącego Wójta Gminy Bierzwnik wynosi:
od 1 000zł do 2 000 zł brutto.

3. Nagroda dyrektora szkoły wynosi:
od 300zł do 1000 zł brutto.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje niniejsza uchwała oraz rozporządzenie.

Rozdział II
kryteria przyznawania nagród

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, konkursów, na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzi urozmaiconą działalność dydaktyczno – wychowawczą, w szczególności organizując udział uczniów w wycieczkach, spektaklach, wystawach, przygotowując wzorcowo i organizując uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) uzyskuje pozytywne efekty pracy w zakresie integrowania zespołu klasowego, aktywności i udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
 - g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kołami zainteresowań, działającymi w szkole.
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub nie dostosowanych społecznie, w tym udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju lub zagrożonym niedostosowaniem społecznym oraz mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) współpracuje z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej, gminną komisją rozwiązywania problemów alkoholowych,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) troszczy się o mienie szkoły i wzbogaca bazę dydaktyczną,
 - d) troszczy się o podniesienie jakości bazy szkoły,
 - e) dba o pozytywny wizerunek szkoły,

- f) pracuje na rzecz środowiska lokalnego wykraczającą poza działalność szkoły, w szczególności promuje ideę wolontariatu i wspiera organizacje pozarządowe,
- g) racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe, dba o ukształtowanie długoletniej polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym.

Rozdział III
Tryb zgłaszania i przyznawania nagród
§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) w stosunku do dyrektora:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające na terenie szkoły.
 - 2) w stosunku do nauczyciela:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) związki zawodowe działające na terenie szkoły.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna;
 - 2) rada rodziców;
 - 3) związki zawodowe działające na terenie szkoły.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 może przyznać Dyrektor z własnej inicjatywy.
5. Nagroda Wójta lub nagroda Dyrektora jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 należy składać do 30 września każdego roku w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w pozostałych przypadkach na 7 dni przed planowaną uroczystością, odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta – do Urzędu Gminy Bierzwnik;
 - 2) o nagrodę Dyrektora – do dyrektora szkoły.

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. tj. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) upoważniony jest do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowych warunków ich przyznania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bierzwnik. Z kolei zgodnie z art. 49 ust. 2 ww. ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Zgodnie z art. 91d pkt. 2 powołanej ustawy, zadania i kompetencje wskazane w wyżej wymienionym przepisie wykonuje Rada Gminy. Podjęcie uchwały ustala regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik. Zapisy uchwały dotyczącej m.in. wysokości stawek dodatków zwiększają wysokość stawki za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i jednocześnie mentora z 50 zł na 100 zł (za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece). Kolejną istotną zmianą jest wprowadzenie zapisu dotyczącego przyznania nagród ze specjalnego funduszu nagród. W § 2 uchwały dotyczącej kryteriów i trybu przyznawania nagród określono wysokość nagród, którą przyznaje nauczycielom wójt z 20% na 30% i dyrektor szkoły z 80% na 70% a zarazem zmieniono zapis nagrody dyrektora szkoły było od 500zł do 1000 zł, a obecnie od 300 zł do 1000 zł brutto, oraz uaktualniono przepisy prawa w zakresie uchwały podjętej tym zakresie w 2009 r. Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

Ponadto w związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela opublikowaną w dniu 18 sierpnia 2022 r., (Dz.U.2022 r. poz. 1730), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r. wprowadzone zostało w w/w ustawie nowe stanowisko w szkole – mentor. Na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela sprawujący nauczyciele funkcję mentora z dniem 1 września br. mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji. Z uwagi na zbyt późne opublikowanie zmian do ustawy Karta Nauczyciela (data publikacji 18.08.2022 r.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (data publikacji 26 sierpnia). Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza się nadanie aktowi normatywnemu „mocy wstecznej”, ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”, to obowiązkiem organów w przypadku korzystania z tej instytucji prawnej jest podanie stanu faktycznego i prawnego uzasadnienia, że pomimo działania wstecz aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa”.

W związku z powyższym podjęcie uchwały z mocą wsteczną w zakresie zapisów dotyczących dodatku dla mentora, od 1 września 2022 r. umożliwi wypłatę dodatku funkcyjnego mentorowi, któremu z dniem 1 września br. dyrektor powierzył pełnienie w/w funkcji mentora. Na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela sprawujący nauczyciele funkcję mentora mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji.

Zgodnie z art. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie zmiany uważa się za zasadne.