

UCHAWAŁA NR
RADY GMINY BIERZWNİK

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.), art. 18 w zawiązku z art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) Rada Gminy Bierzwnik uchwała, co następuje:

§ 1 . Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bierzwnik Pani Anety Kołuda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 8.200,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny: 2.520,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.216,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej obecnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 1.640,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Bierzwnik.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr IV/14/18 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 grudnia 2018 r., w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

RADCA PRAWNY

Anna Milczarz

P.M. 2021/11

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta. Zasady wynagradzania Wójta określa rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2011r. (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczone przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, w tym że wynagrodzenie Wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego gminy, będące aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle powołanych wyżej przepisów prawa, dla Wójta Gminy do 15 tys. mieszkańców poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

1. wynagrodzenie zasadnicze : do kwoty 10.250,00 zł (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia, tabela I)
2. dodatek funkcyjny : do kwoty 3.150,00 (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia, tabela I)
3. dodatek specjalny : w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 cytowanego rozporządzenia)
4. dodatek za wieloletnią pracę: maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych)

Dotychczasowa kwota wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bierzwnik została uchwalona Uchwałą Nr IV/14/18 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 grudnia 2018 r., w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

Od tego czasu nie było zmiany wynagrodzenia, w związku z czym zachodzi konieczność wyprowadzenia zmiany wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy.

Ustawa o pracownikach samorządowych określa minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (tj. pracownicy samorządowi zatrudniani na podstawie wyboru).

Nie może być ono niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zaproponowane wynagrodzenie mieści się w granicach określonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zmiana przepisów weszła w życie 1 listopada 2021 r. i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik uważa się za uzasadnione.