

**UCHWAŁA Nr VIII/37/15
RADY GMINY BIERZWNIK**

z dnia 30 czerwca 2015 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013, poz. 594, poz. 645, poz. 1318; Dz. U. z 2014 r., poz. 379, poz. 1072) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. 2014, poz. 1786) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr III/9/14 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik, w paragrafie 1 punkt 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.”

§2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2015 r.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY BIERZWNIK**

Ireneusz Kregowski

Uzasadnienie

Dodatek za wieloletnią pracę uregulowany jest w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 1202) .

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Przepisem odrębnym, mającym zastosowanie w przedmiotowej sytuacji jest § 8 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Zgodnie z nim, pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okres zatrudnienia u tego pracodawcy do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

W aktach osobowych Wójta Gminy Bierzwnik Pana Adama Błaszczyka znajduje się zaświadczenie potwierdzające fakt pozostawania przez niego w zatrudnieniu od dnia 1 czerwca 1995 r. na umowę o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Panu Adamowi Błaszczykowi udzielono urlopu bezpłatnego na okres od 09.12.2014 r. do 08.12.2018 r. na mocy art. 174 § 2 Kodeksu Pracy.

W związku z tym, iż Pan Adam Błaszczyk objął urząd Wójta Gminy Bierzwnik 09.12.2014 r. tj. z dniem złożenia ślubowania, o którym mowa w art. 29 a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, stwierdzić należy iż w dniu 1 czerwca 2015 r. osiągnął 20 - letni staż pracy.

Kwestię terminów wypłaty dodatku za wieloletnią pracę reguluje § 7 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z § 7 ust. 1 pkt. 2 cytowanego rozporządzenia dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

W związku z powyższym stwierdzić należy, iż Wójt Gminy Bierzwnik nabył prawo do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego z dniem 1 czerwca 2015 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY BIERZWNIK

Ireneusz Kręgowski