

Zarządzenie Nr/2016
Wójta Gminy Bierzwnik
z dnia 25 lutego 2016 roku

w sprawie **odwołania Pani Barbary Ignaczak ze stanowisk Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku oraz Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. - Dz.U. z 2015 r. poz. 1515 ze zm.), art. 15 ust. 6 pkt. 4 oraz art. 26 a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz.U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.), art. 70 § 1, § 1¹, § 1², § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 1502 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Z dniem 25 lutego 2016 r. odwołuję Panią Barbarę Ignaczak ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku oraz ze stanowiska Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku.

§ 2. 1. Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem stosunku pracy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który rozpocznie się z dniem 01.03.2016r. a zakończy z dniem 31.05.2016r.

2. W okresie wypowiedzenia wskazanym w ust. 1 pani Barbara Ignaczak jest zwolniona z obowiązku świadczenia pracy.

§ 3. Przyczyną odwołania jest odstąpienie od realizacji umów z dnia 30.01.2012r. określających warunki organizacyjno – finansowe działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku i Programów Działania tych instytucji, opisane szczegółowo w uzasadnieniu stanowiącym integralną część zarządzenia.

§ 4. W okresie wypowiedzenia jest Pani zwolniona z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 5. Od niniejszego zarządzenia przysługuje pani Barbarze Ignaczak odwołanie do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Choszcznie, w terminie 7 dni od dnia doręczenia zarządzenia.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Adam Błaszczyk

Uzasadnienie do Zarządzenia Nr 14/2016
Wójta Gminy Bierzwnik
z dnia 25 lutego 2016 r.

**w sprawie odwołania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku oraz
Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku**

Zgodnie z punktem 5 Aktów Powołania Pani Barbary Ignaczak z dnia 1 lutego 2012 r. na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku, oraz na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku, **dyrektor może zostać odwołany przed upływem okresu, na który został powołany m.in. w poniższych przypadkach:**

- 1) z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem;
- 2) w przypadku odstąpienia od realizacji umowy z dnia 30.01.2012 r. zawartej pomiędzy Gminą Bierzwnik, a Panią Barbarą Ignaczak – Dyrektorem Gminnego Ośrodka Kultury oraz Gminnej Biblioteki Publicznej, określającej warunki organizacyjno – finansowe działalności instytucji kultury.

Zgodnie z punktem 7 Aktów Powołania do obowiązków służbowych Pani Barbary Ignaczak należy w szczególności pełne realizowanie celów i zadań instytucji.

W ocenie Wójta Pani Barbara Ignaczak odstąpiła od realizacji umowy z dnia 30.01.2012 r. zawartej pomiędzy Dyrektorem GOK, a Gminą Bierzwnik, określającej warunki organizacyjno – finansowe działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku oraz od umowy z dnia 30.01.2012 r. zawartej pomiędzy Dyrektorem GBP, a Gminą Bierzwnik, określającej warunki organizacyjno – finansowe działalności Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku.

Przejawia się to w braku realizacji kilku punktów Programu Działania powyższych instytucji kultury, stanowiącego załącznik do umowy z dnia 30.01.2012 r. a w szczególności:

1. Zdecydowanie poniżej oczekiwań Organizatora jest stopień realizacji punktu 10 i 15 Programu Działania, tj. pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację działań kulturalnych przyczyniających się do promocji gminy oraz innych celów działalności instytucji.

Jako organ sprawujący nadzór nad działalnością instytucji kultury Wójt Gminy Bierzwnik wystąpił do Pani Dyrektor w dniu 03 grudnia 2015 r. z prośbą o przygotowanie informacji na temat realizowania zawartych umów określających warunki organizacyjno-finansowe, w szczególności w zakresie pozyskanych przez gminne instytucje kultury środków unijnych i pozabudżetowych na realizację celów instytucji.

Z zaledwie 7 projektów złożonych w całym okresie pełnienia funkcji dyrektora na rzecz działalności GOK pozyskano jedynie 1000,00 zł, co świadczy o tym, że zadanie pozyskiwania środków przez tę instytucję nie jest skutecznie realizowane.

Wyniki osiągnięte w tym zakresie przez GOK i GBP są bardzo niezadawalające.

Pani Dyrektor nie wykorzystuje dostępnych możliwości pozyskania środków

z różnych źródeł zewnętrznych, do których miała możliwość aplikowania w okresie pełnienia swojej funkcji.

Przykładowo, w okresie zatrudnienia Pani Dyrektor były uruchamiane nabory wniosków o przyznanie pomocy dla samorządowych instytucji w ramach Programu Rozwoju Obszarów wiejskich na lata 2007 – 2013 „Odnowa i rozwój wsi” jak również PROW na lata 2014-2020.

Ponadto, aż 11 naborów wniosków o przyznanie pomocy w ramach działania *Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju* ogłaszała Lokalna Grupa Działania Lider Pojezierza. Wnioskodawcami mogły być w szczególności instytucje kultury, dla których organizatorem jest jednostka samorządu terytorialnego.

2. Odnosząc się do realizacji punktu 10 Programu Działania w zakresie prowadzenia współpracy międzynarodowej Organizator stwierdził, że instytucja kultury takiej współpracy nie prowadzi. Zgodnie z Programem zamierzała ją realizować m.in. poprzez warsztaty i plenery artystyczne, festiwale i przeglądy muzyczne, imprezy rekreacyjno- sportowe itp. działania. Wszelkie formy działania realizowane przez Panią dyrektor skupiają się jedynie na środowisku lokalnym, krajowym.

Organ prowadzący przeanalizował m.in. na podstawie informacji umieszczanych na stronie internetowej GOK i GBP, sprawozdań rzeczowych i finansowych działalność instytucji kultury pod kątem prowadzenia współpracy międzynarodowej i pozyskiwania funduszy na ten cel. Analizy te nie pozwoliły wysunąć wniosku, że przedmiotowa działalność jest realizowana.

W związku z powyższym, w dniu 29 stycznia 2016 r. Organizator zwrócił się do Pani Dyrektor o przedstawienie informacji na temat współpracy międzynarodowej prowadzonej przez gminne instytucje kultury w latach 2012-2015. Przedstawiona przez Panią Dyrektor informacja potwierdza negatywną ocenę Organizatora w tym zakresie, bowiem współpraca międzynarodowa prowadzona przez instytucje kultury sprowadza się, zgodnie ze złożoną informacją, do funkcjonującej Izby etnograficznej – „Lamus”, którą odwiedzają osoby narodowości niemieckiej, w większości dawni mieszkańcy tych ziem.

W tym miejscu podkreślić należy, że utworzenie „Lamusa” nie jest dziełem Pani Dyrektor, lecz zasłużonego w tej sprawie ówczesnego pracownika instytucji – Pani Marty Ryś – Tracz, która była zarówno pomysłodawcą, jak i główną realizatorką tego przedsięwzięcia.

Pozostałe przedsięwzięcia na rzecz promocji gminy realizowane przez GOK i GBP, wymienione w piśmie nie obejmują współpracy międzynarodowej, zatem brak podstaw do stwierdzenia, że ta sfera jest realizowana. Ponadto dodać należy, że Pani Dyrektor nie była ani pomysłodawcą, ani organizatorem imprez wymienionych w złożonych pisemnie wyjaśnieniach z dnia 29 stycznia 2016 r.

3. Pani Dyrektor nie realizuje celu integrowania społeczności lokalnej za pomocą działań kulturalnych (punkt 8 Programu Działania).

Mieszkańcy skupieni wokół niektórych filii GOK skarżą się na brak oferty skierowanej do różnych grup wiekowych; osób starszych, dzieci, wykluczonych społecznie.

Do Wójta docierają sygnały od mieszkańców gminy, iż Pani Dyrektor skłóca pomiędzy sobą mieszkańców, nie otwiera się na zaangażowanie i przejawiane inicjatywy mieszkańców w zakresie działania na rzecz lokalnej społeczności.

Swoją postawą utrudnia integrowanie społeczności wiejskiej.

4. Dezintegracja społeczności lokalnej prowadzi z kolei do braku realizacji punktu 4 Programu Działania tj. kształcenie postaw aktywnego uczestnictwa w życiu

kulturalnym gminy (tzw. kultura tworzenia). Następuje wręcz zniechęcenie do aktywności.

Potwierdzeniem stosowania powyższej praktyki jest skarga mieszkańców Brenia na nie uwzględnianie przez Panią Dyrektor w działalności świetlicy GOK w Breniu potrzeb mieszkańców wsi. Skarga podlegała rozpatrzeniu przez Radę Gminy Bierzwnik i została przez ten organ uznana za zasadną w powyższym zakresie w Uchwale Nr X/48/15 z dnia 30 września 2015 r.

5. Kolejną konsekwencją działań dezintegrujących i zniechęcających mieszkańców do aktywności społecznej jest negatywnie oceniana przez Wójta polityka Pani Dyrektor w zakresie stwarzania dobrego klimatu wokół planów i realizowanych przez instytucję (gminę) zadań, tj. public relations. (punkt 16 Programu Działania).

Organowi nadzorującemu zależy na systematycznym budowaniu public relations. Gminne instytucje kultury mają tu dużą rolę i możliwości działania; natomiast negatywne przekazy w tym zakresie przekładają się nieuchronnie na pogorszenie wizerunku całej gminy. Pani Dyrektor dała się poznać w okresie pełnienia swych funkcji jako osoba konfliktowa, cecha ta niewątpliwie uniemożliwia budowaniu public relations.

6. Powyższe negatywne działania powodują, że gminne instytucje kultury nie realizują swojej misji określonej w umowie: „*Gminny Ośrodek kultury i Gminna Biblioteka Publiczna w Bierzwniku – poprzez swoje działania mają aktywizować starszych ludzi, stwarzać im możliwości ciągłego poszerzania wiedzy, pobudzać do aktywności społecznej w interesie jednostki i ogółu, ułatwiać nawiązywanie przyjaźni, stwarzać również możliwości dbania o kondycję fizyczną.*”

Misja ta nie jest realizowana przez Panią Dyrektor, m.in. ze względu na brak oferty dla osób starszych w zakresie ciągłego poszerzania wiedzy.

Odnosząc się do aspektu ułatwiania nawiązywania przyjaźni stwierdzam, że poprzez działania Pani Dyrektor dzieje się wręcz odwrotnie, gdyż doprowadza ona do skłócania osób między sobą.

7. W punkcie 21 Programu Działania jest założone podnoszenie umiejętności pracowników poprzez udział w kursach i szkoleniach.

Na podstawie zaświadczeń ze szkoleń pracowników, które Pani Dyrektor złożyła na wezwanie Wójta w dniu 8 grudnia 2015 r. stwierdzić należy, że większość pracowników posiada jedynie obowiązkowe kursy i szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co wzbudza pewne wątpliwości Organizatora o dbałość Pani Dyrektor o podnoszenie kwalifikacji kadry realizującej podstawowe działania instytucji kultury.

8. Do organu nadzorującego docierają skargi pracowników podległych Pani dyrektor instytucji kultury na stosowanie nadmiernego obciążania obowiązkami, wydawania polecenia pracy w godzinach nadliczbowych bez jednoczesnej rekompensaty wymaganej przepisami prawa, a także na konieczność używania prywatnych sprzętów, narzędzi i materiałów bez rekompensaty dla pracownika.

Przedstawione praktyki Pani dyrektor z dużym prawdopodobieństwem mogłyby zostać uznane przez sąd pracy za naruszenie przepisów prawa pracy.

Ponadto Pani Dyrektor nie dba o właściwe relacje pomiędzy pracownikami, co ma bezpośredni wpływ na jakość realizowanych zadań obu instytucji kultury.

Biorąc pod uwagę powyższe, Organizator gminnych instytucji kultury w Bierzwniku stwierdza, że Pani Barbara Ignaczak nie realizuje ich Programów Działania, do czego zobowiązana jest na mocy § 6 ust. 1 umów określających warunki organizacyjno – finansowe tychże instytucji, stanowiących załącznik do Aktów Powołania na piastowane przez nią stanowiska.

Brak pełnego realizowania celów i zadań gminnych instytucji kultury świadczy o tym, iż Pani Dyrektor nie wykonuje należycie swoich obowiązków służbowych. Dotychczasowe rozmowy Organizatora z Panią Dyrektorem w zakresie oczekiwań co do jej pracy nie przyniosły pożądanego rezultatu i brak rokowań na zmianę tej sytuacji.

Mając powyższe na uwadze wydanie niniejszego zarządzenia uważa się za konieczne i uzasadnione.

WÓJT

Adam Daszczyk