

**Zarządzenie Nr 8/2017**

**Wójta Gminy Bierzwnik**

**z dnia 22 lutego 2017 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w gminie Bierzwnik oraz ustalenia zasad, trybu przyznawania i wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektorów tych instytucji**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 446 ze zm.), art. 31, 31 b ust. 3 i 4 i art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( t.j. Dz. U. z 2015 poz. 2099 ze zm) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Bierzwnik tj.

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Bierzwniku,
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Bierzwniku

w brzmieniu załącznika Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2. 1.** Ustalam zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, o których mowa w § 1 w brzmieniu załącznika Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

2. Określam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.** Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 12/2013 Wójta Gminy Bierzwnik z dnia 13 marca 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury w gminie Bierzwnik,
- 2) Zarządzenie Nr 5/2014 Wójta Gminy Bierzwnik z dnia 31 stycznia 2014 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej i określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Bierzwnik.

**§ 4.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJTA**  
*Adam Błaszczuk*

**Zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Bierzwnik**

§ 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5 400,00 zł brutto.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5. Wysokość i zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają odrębne przepisy.

§ 6. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć kwoty, ustalonej zgodnie z art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( t.j. Dz. U. z 2015 poz. 2099 ze zm.).

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 Nr 14, poz.139) oraz w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z2015, poz. 1798),
- 2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w aktach prawnych wymienionych w pkt. 1.

§ 8. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 9. W sprawach nie objętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.

**Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 8/2017  
Wójta Gminy Bierzwnik z dnia 22 lutego 2017 r.**

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Bierzwnik**

§ 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

§ 2. Poza nagrodą roczną dyrektorom samorządowych instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli w roku za który nagroda miałaby zostać przyznana samorządowa instytucja kultury:

- 1) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 2) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki a także planu merytorycznego,
- 3) racjonalnie zarządzała środkami finansowymi,
- 4) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 5. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 6. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Wójt na pisemny wniosek Sekretarza Gminy Bierzwnik.

§ 7. Wysokość nagrody nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia uzyskanego przez dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

§ 9. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§ 10. Informację o przyznaniu nagrody rocznej umieszcza się w aktach osobowych dyrektora.

Sekretarz Gminy Bierzwnik

WÓJT GMINY  
BIERZWNIK

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK .....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury .....
2. Nazwa instytucji .....
3. Data objęcia funkcji .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.....
5. Proponowana wysokość nagrody .....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis i pieczęć Sekretarza Gminy)

Potwierdzam, że wydatek na nagrodę roczną mieści się w planie finansowym i instytucja kultury posiada środki finansowe na jego pokrycie.

.....  
( podpis głównego księgowego instytucji kultury)

**Decyzja Wójta Gminy Bierzwnik w sprawie przyznania nagrody rocznej:**

Przyznaję/nie przyznaję\* nagrodę roczną w wysokości .....

.....  
(podpis i pieczęć Wójta)

\* zaznaczyć właściwie