

**Zarządzenie Nr 27/2018**  
**Wójta Gminy Bierzwnik**  
**z dnia 15 marca 2018 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Bierzwnik**

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2017 poz. 2191 ze zm.) działając w uzgodnieniu z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów, zarządzam co następuje:

§1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Bierzwnik, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 34/2012 Wójta Gminy Bierzwnik z dnia 14 maja 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Bierzwnik, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Bierzwnik otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 2**

**TABELE WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ FINANSOWANYCH Z ZFŚS I DOPLAT DO TYCH ŚWIADCZEŃ DLA OSÓB UPRAWNIONYCH W ROKU 2018**

**Tabela nr 1**

**dopłat do wypoczynku urlopowego zorganizowanego przez pracownika we własnym zakresie**

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Wysokość uzyskanej dopłaty z ZFŚS*
I	do 1500 zł	900 zł
II	powyżej 1500 zł do 2300 zł	800 zł
III	powyżej 2300zł do 2800 zł	700 zł
IV	powyżej 2800 zł	600 zł

\* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest na całą rodzinę, w jednej kwocie, a wysokość kwoty dopłaty zależy tylko od wysokości dochodu, a nie ilości osób uprawnionych.

**Tabela nr 2**

**dopłat do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez emerytów i rencistów Zakładu**

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Wysokość uzyskanej dopłaty z ZFŚS
I	do 1500 zł	198,00 zł
II	powyżej 1500 zł do 2300 zł	178,00 zł
III	powyżej 2300zł do 2800 zł	158,00 zł
IV	powyżej 2800 zł	139,00 zł

Tabela nr 3

dopłat do działalności turystyczno – wypoczynkowej, kulturalno – oświatowej i sportowo-rekreacyjnej zorganizowanej przez zakład pracy dla pracowników

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Wartość pomocy materialnej, rzeczowej lub finansowej
I	do 1500 zł	100 %
II	powyżej 1500 zł do 2300 zł	90 %
III	powyżej 2300 zł do 2800 zł	80 %
IV	powyżej 2800 zł	70 %

Tabela nr 4

pomocy finansowej w związku ze zwiększonymi wydatkami rodziny (osoby samotnej) w okresie świąt

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Wysokość uzyskanej dopłaty z ZFŚS
I	do 1500 zł	100 %
II	powyżej 1500 zł do 2300 zł	90 %
III	powyżej 2300zł do 2800 zł	80 %
IV	powyżej 2800 zł	70 %

Tabela nr 5

określenie wartości paczki świątecznej dla dzieci pracowników

Próg dochodu	Wartość paczki dla 1 dziecka
I - IV	50 zł

- 2) Załącznik nr 5 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Bierzwnik otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 5**

**Plan dochodów i wydatków ZFŚS na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej na rok 2018**

<b>I. DOCHODY</b>		
Lp.	Tytuł wpłaty	Kwota w zł
1.	pozostałość niewykorzystanych środków na dzień 31.12.2017r. (uwzględniająca korektę naliczenia odpisu za 2017 r.)	<b>896,42</b>
i-2.	odpis obowiązkowy wg stawki 37,5%	<b>34 868,00</b>
3.	odpis uznaniowy na emerytów i rencistów objętych opieką socjalną wg stawki 6,25%	<b>2 376,00</b>
<b>Ogółem dochody</b>		<b>38 140,42</b>

<b>II. WYDATKI</b>		
L.p.	Określenie celu i rodzaju działalności socjalnej oraz udział % w planowanych dochodach Funduszu	Kwota w zł
1.	dofinansowanie do wypoczynku urlopowego zorganizowanego przez pracownika we własnym zakresie	<b>24 500,00</b>
2.	dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez emerytów i rencistów Zakładu	<b>2 376,00</b>
3.	dofinansowanie do działalności turystyczno – wypoczynkowej, kulturalno – oświatowej i sportowo-rekreacyjnej zorganizowanej przez zakład pracy dla pracowników	<b>5000,00</b>
4.	pomoc finansowa w związku ze zwiększonymi wydatkami rodziny pracownika (osoby samotnej) w okresie świąt	<b>4874,00</b>
5.	paczka świąteczna dla pracowników posiadających dzieci w wieku do lat 14	<b>1250,00</b>
6.	rezerwa na wydatki przyszłych okresów	<b>140,42</b>
<b>Ogółem wydatki</b>		<b>38 140,42</b>

UWAGA: W razie potrzeby, w trakcie roku kalendarzowego mogą nastąpić przesunięcia wydatków w poszczególnych pozycjach planu po uprzednim uzgodnieniu z przedstawicielem pracowników.

§2. Wykonanie zarządzenia powierza się samodzielnemu stanowisku ds. kadr.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJT**  
*Adam Błaszczak*