

PROJEKT

UCHWAŁA Nr/...../18
RADY GMINY BIERZWNIK
z dnia grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018, poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1260, poz. 1669) oraz § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. 2018, poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bierzwnik Pani Anety Kołuda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 4 700,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny: 1 850,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 25 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 1 637,50 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej obecnie 18 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 846,00 zł, wzrastający o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bierzwnik.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/190/18 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą do wynagrodzenia należnego od 20 listopada 2018 roku.

*Opowiedz się pod względem
komunalnym - myślimy*

RADCA GMINNY

[Signature]

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018, poz. 994 ze zmianami), do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1260 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. 2018 poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów prawa, dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców, poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: od kwoty 3 400,00 zł do 4 700,00 zł (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia I tabela część B),
2. dodatek funkcyjny – do kwoty 1 900,00 zł (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia I tabela część B),
3. dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 cytowanego wyżej rozporządzenia),
4. dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

W dniu 20 listopada 2018 r. stanowisko Wójta Gminy Bierzwnik objęła Pani Aneta Kołuda, która na dzień złożenia ślubowania przed Radą Gminy posiada staż pracy uprawniający do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 18 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W związku z powyższym konieczne jest podjęcie przez Radę Gminy Bierzwnik uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta – Pani Anety Kołuda.