

Projekt

z dnia

UCHWAŁA NR XLI/118
RADY GMINY BIERZWNIK

z dnia

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Bierzwnik jest organem prowadzącym, Rada Gminy Bierzwnik uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/165/09 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 23, poz. 846), uchwała Nr XXXIX/269/10 Rady gminy Bierzwnik z dnia 5 listopada 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r., Nr 130, poz. 2598), uchwała Nr III/11/14 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 23 grudnia 2014 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Bierzwnik (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015 r., poz. 295), uchwała Nr XXXV/185/18 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. Urz. woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r., poz. 2595).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierzwnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

RADCA PRAWNY
Sebastian Wojciechowski

WÓJT
Adam Błaszczyk

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Bierzwnik

z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bierzwnik.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Bierzwnik;
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach o których mowa w pkt 5;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 5.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 6.

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora może być przyznany do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektorów ze szkołą:
 - a) z liczbą oddziałów do 10 – od 500,00 zł do 1000,00 zł,
 - b) z liczbą oddziałów powyżej 10 – od 1000,00 zł do 1500,00 zł,
- 2) dla wicedyrektorów:
 - a) z liczbą oddziałów do 10 – od 200,00 zł do 500,00 zł,
 - b) z liczbą oddziałów powyżej 10 – od 300,00 zł do 700,00 zł,
- 3) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości:
 - a) klasa z liczbą dzieci do 10 uczniów – 100,00 zł,
 - b) klasa z liczbą dzieci od 11 do 20 uczniów – 110,00 zł,
 - c) klasa z liczbą dzieci od 21 do 30 uczniów – 120,00 zł
- 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu: 60,00 zł za jednego stażystę.

§ 8.

1. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji

2. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

§ 9.

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§ 10.

Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11.

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 5, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek do stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- 1) do 15 % dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 2) do 15 % dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) do 20 % dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na koniec miesiąca. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadania dobrej oceny pracy.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 7.

Dodatek za wysługę lat

§ 16.

1. Nauczycielem, poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

§ 17.

1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor
- b) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 18.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, kodeks Pracy i inne ustawy oraz akty wykonawcze.

2. Zmiana regulaminu następuje uchwałą rady gminy w trybie określonym przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) upoważniony jest do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bierzwnik.

Zgodnie z art. 91d pkt 2 powołanej ustawy, zadania i kompetencje wskazane w wyżej wymienionym przepisie wykonuje Rada Gminy. Podjęcie uchwały ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik, a zarazem uchylene uchwały Nr XXII/165/09 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 23, poz. 846), uchwały Nr XXXIX/269/10 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 5 listopada 2010 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Bierzwnik (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r., Nr 130, poz. 2598), uchwały Nr III/11/14 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 23 grudnia 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015 r., poz. 295), uchwała Nr XXXV/185/18 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik (Dz. Urz. woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r., poz. 2595) spowodowane jest koniecznością dostosowania zapisów uchwały do aktualnego stanu szkół działających na terenie Gminy Bierzwnik oraz do obowiązujących obecnie przepisów.

Zapisy projektu uchwały zwiększają wysokość dodatków funkcyjnych przeznaczonych dla nauczycieli tytułem pełnionej funkcji wychowawców:

- klasa z liczbą dzieci do 10 uczniów (bez zmian),
 - klasa z liczbą dzieci do 11 do 20 uczniów (ze 100,00 zł do 110,00 zł),
 - klasa z liczbą dzieci od 21 do 30 uczniów (ze 100,00 zł do 120,00 zł),
- oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu (z 40,00 zł na 60,00 zł).

Ponadto projekt tej uchwały zwiększa wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów i wicedyrektorów:

1) dla dyrektorów szkół:

- a) z liczbą oddziałów do 10 – od 500,00 zł do 1000,00 zł,

było:

z liczbą oddziałów do 7 – do 600,00 zł;

b) z liczbą oddziałów powyżej 10 – od 1000,00 zł do 1500,00 zł,

było

z liczbą oddziałów powyżej 7 – 1000,00 zł;

2) dla wicedyrektorów:

a) z liczbą oddziałów do 10 – od 200,00 zł do 500,00 zł,

było:

z liczbą oddziałów do 7 – do 400,00 zł;

b) z liczbą oddziałów powyżej 10 – od 300,00 zł do 700,00 zł,

było:

z liczbą oddziałów powyżej 10 – do 600,00 zł.

Poza tym zniesiono zapis dotyczący dodatku motywacyjnego który przysługiwał nauczycielowi dopiero po przepracowaniu 1 roku w danej szkole. Kolejną istotną zmianą jest wprowadzenie zapisu dotyczącego przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród. W § 15 ust. 2 wprowadzono zapis dotyczący uzależnienia przyznania nagrody specjalnej dla nauczyciela, od spełnienia łącznie dwóch przesłanek:

1. uzyskiwania szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
2. posiadania dobrej oceny pracy.

Wejście w życie uchwały spowoduje nieznaczne zwiększenia wydatków w szkołach.

Zgodnie z art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt niniejszego regulaminu uzgodniony został w dniu 28 września 2018 r. z Zarządem Oddziału ZNP w Bierzwniku. W ramach odbytego spotkania roboczego strony doszły do całkowitego porozumienia w zakresie przyjęcia w/w regulaminu. Wejście w życie uchwały spowoduje nieznaczne zwiększenia wydatków w szkołach.

Wobec powyższego, przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Sponsorzy:
Agnieszka Szółak - Wenc

Zaawizowane:
Vladko Kuciel