

PROJEKT

z dnia 12 czerwca 2018 r.

zatwierdzony przez

UCHWAŁA Nr

RADY GMINY BIERZWNIK

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018, poz. 994, poz. 1000), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2016, poz. 902, Dz. U. z 2017 poz. 60, poz. 1930) oraz § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. 2018 poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bierzwnik w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze 4 700,00 zł,
- 2) Dodatek funkcyjny 1 850,00 zł,
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 25 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 1 637,50 zł,
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego 940,00 zł.

§2. 1. Traci moc Uchwała Nr III/9/14 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

2. Traci moc Uchwała Nr VIII/37/15 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

Sporządził:
Anna Marczuk-Szumielewicz

WÓJTA
Adam Błaszczuk

Radca Prawny
Anna Zaniewska
R-77-G-323

12.06.2018r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018, poz. 994, poz. 1000), do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 902, Dz. U. z 2017 poz. 60, poz. 1930) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. 2018 poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia 01 lipca 2018 r. – 3 400,00 zł do 4 700,00 zł (do dnia 30 czerwca 2018 r. obowiązują kwoty – 4 200,00 zł do 5 900,00 zł) dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia I tabela),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1 900,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia I tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

Projekt uchwały przewiduje zmniejszenie dotychczasowego wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik o 7,50 zł.

W dniu 19 maja 2018 r. weszły w życie przepisy prawa regulujące wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta z mocą obowiązującą od 01 lipca 2018 r. W związku z powyższym Rada Gminy zobowiązana jest do podjęcia, w terminie do 30 czerwca b.r., nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia wójta.